



株式会社 福岡リアルティ

各位

株式会社福岡リアルティが「ふくおか『働き方改革』推進企業」に認定されました！

福岡リート投資法人の資産運用会社である株式会社福岡リアルティ（以下「当社」といいます。）は、この度、福岡市が実施する「ふくおか『働き方改革』推進企業認定事業」において、推進企業として認定されたので、お知らせいたします。

今回評価された主なポイントは、「ノー残業推進月間」等のキャンペーンを実施している、年次有給休暇の取得の推進、子育てと仕事の両立の支援、社内文書の簡素化又は削減、会議時間の見直しなどです。詳細は、別紙1をご覧ください。

今回の認証を契機に、今後も多様な働き方を選択できる働きやすい環境を作り、働き方改革を推進してまいります。

ふくおか『働き方改革』推進企業認定事業について

<http://www.city.fukuoka.lg.jp/keizai/keieishien/life/hatarakikata-nintei.html>

ふくおか「働き方改革」推進企業認定事業 認定企業一覧

<http://www.city.fukuoka.lg.jp/keizai/keieishien/business/hatarakikata-kigyo.html>

以上

株式会社福岡リアルティ

代表者名:代表取締役社長 松雪 恵津男

お問合せ先:財務部長 田村 圭志

Tel:092-272-3900 Eメール:info@fr-net.co.jp

株式会社福岡リアルティ

認定番号：18006

認定日：平成30年8月28日



〈達成している項目〉

28の取組項目中、**17項目**達成！

I 実現に向けての手法・工夫

生産性向上の取組み	<ul style="list-style-type: none"> ・従業員向けの研修制度がある ・自己啓発の取組みの支援制度がある ・キャリアアップの目標設定の支援又はキャリア形成の相談体制がある ・資格取得補助制度，英語研修（補助）制度，簿記学習（補助）制度がある
	<ul style="list-style-type: none"> ・申請日前1年間において，上記のうち，従業員向けの研修制度及び英語研修（補助）制度の利用の実績がある
従業員へのアプローチ	<ul style="list-style-type: none"> ・「ノー残業推進月間」等のキャンペーンを実施している
	<ul style="list-style-type: none"> ・申請日前1年間において，社内の親睦を図るイベントの開催実績がある

II 分野別の取組み

(1) 非正規雇用の処遇改善，正規雇用の推進

働き方改革に対応した人事評価・処遇	<ul style="list-style-type: none"> ・相談室の設置等の職場における各種ハラスメントの防止の措置がある
-------------------	------------------------------------------------------------------------------------

(2) 長時間労働の是正

長時間労働の削減	<ul style="list-style-type: none"> ・勤務時間の縮減を奨励する施策をとっている
	<ul style="list-style-type: none"> ・出退社記録等による労働時間の把握及び記録を行っている
	<ul style="list-style-type: none"> ・直近の事業年度の正社員の所定外労働時間が月平均20時間以下である ・直近の事業年度において，月平均の所定外労働時間が60時間以上の正社員がいない
	<ul style="list-style-type: none"> ・時間単位又は半日単位での休暇制度がある ・ボランティア活動，地域活動等のための休暇制度がある
年次有給休暇の取得の推進	<ul style="list-style-type: none"> ・労働者の休暇取得状況を把握している
	<ul style="list-style-type: none"> ・直近の事業年度の正社員の年次有給休暇の取得状況において，平均取得日数が10日以上である

業務改善の推進	<ul style="list-style-type: none"> ・社内文書の簡素化又は削減 ・会議時間の見直し
---------	------------------------------------------------------------------------------------

(3) ワークライフバランスの確保

子育てと仕事の両立の支援	<ul style="list-style-type: none"> ・育児休業，介護休業等育児又は家族介護を行う労働者の福祉に関する法律に基づく事業主が講ずべき措置を上回る制度がある
	<ul style="list-style-type: none"> ・申請日前1年間において，上記の利用の実績がある

(4) ダイバーシティの推進

若者が働きやすい環境整備	<ul style="list-style-type: none"> ・キャリアアップに資する研修等の人材育成制度がある
多様な人が多様な働き方をする職場づくりの促進	<ul style="list-style-type: none"> ・結婚した後の旧姓使用を認める制度がある ・フレックスタイム制度又は時差出勤制度がある
	<ul style="list-style-type: none"> ・申請日前1年間において，上記のうち，結婚した後の旧姓使用を認める制度の利用の実績がある

〈ひとことコメント〉

当社は、2005年に東京証券取引所と福岡証券取引所に上場した日本初、地域特化型リート（上場不動産投資信託）である福岡リート投資法人の資産運用会社です。福岡リート投資法人より委託を受け、「キャナルシティ博多」などデザイン性に優れたエンターテイメント型商業施設やAクラスオフィスビルを中心に、福岡・九州の優良物件の運用を行っています。福岡リート投資法人への投資を通じて、国内外の投資主資金を地域不動産金融市場へ呼び込み、福岡・九州地域の街づくりを活性化することが使命です。また、環境・社会・ガバナンス（ESG）への配慮を通じたサステナビリティの推進が不可欠と考え、2018年1月にサステナビリティ基本方針を制定しました。不動産投資運用プロセスにおいて、ESGの諸課題に対する配慮を組み込んでいくことが、持続可能な成長に繋がると考えるためです。今後も、全ての従業員の、多様性、人格、個性を尊重するとともに、働きやすい環境を確保し、Quality of Life (QOL)を向上させていきます。

環境への取り組み（クリーンデー）



社内イベントの様子（グランドハイアット福岡にて）



働きやすいオフィス環境

